



Perfil de Puntos de Encuentro para la transformación de la vida cotidiana

Nombre de la organización: Fundación Puntos de Encuentro para la transformación de la vida cotidiana

Dirección: Reparto Bolonia. Rotonda Güegüense 4 c. oeste, 1 c. norte
Managua, Nicaragua

Teléfono: (+505) 268 1227

Fax: (+505) 266 6305

Correo electrónico: puntos@puntos.org.ni

Portal web: www.puntos.org.ni

MISIÓN

Puntos de Encuentro para Transformar la Vida Cotidiana es una organización nicaragüense, feminista, sin fines de lucro, que promueve la autonomía física, sexual, económica, cultural y política de las mujeres jóvenes y adultas.

Puntos de Encuentro desarrolla acciones de comunicación, formación e investigación para el cambio social, desde un enfoque feminista de género, generacional y de diversidad con equidad, y orienta sus principales esfuerzos a la construcción y difusión de valores, comportamientos y relaciones sociales basadas en la inclusión, el respeto, la solidaridad, la no violencia y la cooperación.

Principios y enfoques

Enfoque feminista de género:

Consideramos que las relaciones desiguales de poder entre las personas están a la base de la situación de subordinación y discriminación a las que están sometidas las mujeres jóvenes y adultas. Ninguna diferencia o condición social o natural, ya sea de edad, sexo, clase social, etnia, preferencia sexual o discapacidad física o mental, debe ser fuente de discriminación u opresión. Partimos de que estas diferentes condiciones y las opresiones que de ellas se derivan están interrelacionadas y son inseparables en la vida de las personas por lo que deben ser abordadas integralmente para poder combatir de manera efectiva las injusticias y la violencia estructural.

Diversidad con equidad:

El concepto de diversidad con equidad toma cuerpo en el reconocimiento de las múltiples condiciones que cruzan a las personas y la necesidad de construir relaciones equitativas entre ellas en un proceso donde cada uno de los polos de la relación toma responsabilidad por ello. La diversidad se manifiesta necesariamente en todas las dimensiones de la vida de Puntos: en la formulación de sus políticas, en sus prácticas institucionales, en la división del trabajo, en el clima y cultura institucional, en las condiciones laborales y en el tipo de servicios que la organización ofrece.

Transparencia y responsabilidad social:

Entendidas como el proceso y los medios a través de los cuales, tanto a lo interno como a lo externo, hacemos accesible la información para tomar decisiones en la institución, a la par que nos hacemos responsables y rendimos cuenta pública, individual y colectivamente por nuestro desempeño en el uso de los recursos, el desarrollo de las acciones y los resultados obtenidos.

Coherencia institucional:

Para Puntos la sostenibilidad es inseparable de la transparencia y coherencia institucional. Por ello hacemos hincapié en fortalecer la coherencia entre nuestra misión, valores y práctica cotidiana. Promovemos el desarrollo personal y profesional, así como a la participación efectiva en la toma de decisiones, con un sistema de dirección colegiada y un liderazgo compartido que potencia la participación del colectivo en el logro de los objetivos institucionales.